



**INFORMATIVA N° 03 30 aprile 2004**

**FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI**  
**COORDINAMENTO REGIONALE BCC**  
**PIEMONTE - VAL D'AOSTA - LIGURIA**  
**RAPPRESENTANZA SINDACALE AZIENDALE**  
**BCC BENE VAGIENNA**

## **“FORMATI” ..... ED INFORMATI**

Venerdì 30 Aprile, presso la sede della Federazione delle B.C.C. di Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta, si è svolto un nuovo incontro tra le O.O.S.S. ed i rappresentanti della B.C.C. di Benevagienna.

L'Istituto di credito ha proposto un nuovo accordo ad integrazione e completamento di quello già stipulato il 18 marzo.

A poco più di un mese di distanza dall'accordo sul cosiddetto “Fondo Esuberi”, si è siglato un nuovo intendimento avente ad oggetto la riqualificazione e formazione professionale dei dipendenti della B.C.C. citata.

La trattativa si è svolta in un clima di assoluta serenità e reciproco rispetto con la controparte datoriale, ma pur sempre a tavoli separati e **non certamente per volontà della F.A.B.I.**

Anzi, al riguardo, registriamo la scarsa signorilità di qualche sigla sindacale che avanza pretese di precedenza “sempre e comunque”; poco importa... **Signori si nasce... indipendentemente dal numero degli iscritti!!**

Tornando all'accordo siglato, esso prevede un programma dettagliato di corsi di formazione che si concluderanno nell'anno corrente e che riguarderanno, in questa prima fase, il settore dell'erogazione del credito.

Saranno coinvolti parecchi colleghi e colleghe su 3 distinte giornate di “full-immersion”.

Il programma sarà svolto interamente in orario di lavoro, esauendo così quasi totalmente, per i colleghi interessati, la quota delle 24 ore annue di formazione previste dall'attuale C.C.N.L., ma non andrà ad inficiare la possibilità di partecipare ad eventuali e successivi corsi (sempre e comunque in orario lavorativo).

La F.A.B.I., unica peraltro tra le O.O.S.S. presenti, ha infine richiesto che l'azienda tenesse in debita considerazione il disagio dei colleghi (=chilometri =spese).

La richiesta è stata prontamente accolta dalla controparte ed inserita nel testo del verbale d'accordo (“...scripta manent”).

Comunque non tutto il male vien per nuocere: le trattative separate dovrebbero stimolare i dirigenti sindacali ad ottenere di più e la F.A.B.I., ancora una volta, si è dimostrata stimolata ai limiti del doping.

Concludiamo con un apprezzamento ed una considerazione: l'apprezzamento è per la Direzione nonché per il C.d.A. della B.C.C. di Benevagienna per le relazioni che mantengono con le O.O.S.S. e per l'approccio con le stesse nel risolvere le problematiche aziendali e migliorare la professionalità dei colleghi.

La considerazione: ma le altre B.C.C.... **SE CI SIETE BATTETE UN COLPO!!!**

Cuneo, 30 aprile 2004

**Coordinamento FABI B.C.C.**  
**Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta**